

## Lesson 9

**Management by Objective(MBO):** A performance appraisal strategy in which subordinates determine and set goals for themselves based on the overall goals and objectives for the organization.

الإدارة حسب الهدف (MBO): استراتيجية لتقييم الأداء يحدد فيها المرؤوسون ويضعون أهدافاً لأنفسهم بناءً على الأهداف والغايات العامة للمنظمة.

**Executive:** A term used to define the highest-ranking individual or group of individuals reporting to a board of directors who have managerial or administrative authority for the business operations of the entire organization, business unit, or function.

تنفيذي: مصطلح يستخدم لتحديد أعلى مرتبة فردية أو مجموعة من الأفراد يقدمون تقاريرهم إلى مجلس الإدارة الذين لديهم سلطة إدارية أو إدارية للعمليات التجارية للمؤسسة بأكملها أو وحدة العمل أو الوظيفة.

**Reward system:** A formal or informal program used to recognize individual employee achievements, such as accomplishment of goals or projects or submission of creative ideas.

نظام المكافأة: برنامج رسمي أو غير رسمي يستخدم للتعرف على إنجازات الموظف الفردية ، مثل إنجاز الأهداف أو المشاريع أو تقديم الأفكار الإبداعية.

**Recognition:** An acknowledgement of an employee's exceptional performance or achievements expressed in the form of praise, commendation or gratitude.

التقدير: إقرار بالأداء الاستثنائي للموظف أو الإنجازات المعبر عنها في شكل الثناء أو الامتنان.

**Goal** A statement outlining the long-term results, accomplishments or objectives an organization seeks to attain.

الهدف بيان يوضح النتائج طويلة المدى أو الإنجازات أو الأهداف التي تسعى المنظمة إلى تحقيقها.

**Employee retention** Organizational policies and practices designed to meet the diverse needs of employees and create an environment that encourages employees to remain employed.

الاحتفاظ بالموظفين بالسياسات والممارسات التنظيمية المصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة للموظفين وخلق بيئة تشجع الموظفين على الاستمرار في العمل

**Employee engagement** The means of creating a work environment that empowers employees to make decisions that affect their jobs. Also referred to as employee involvement.

مشاركة الموظف وسيلة لخلق بيئة عمل تمكن الموظفين من اتخاذ القرارات التي تؤثر على وظائفهم ، ويشار إليها أيضاً باسم مشاركة الموظف.

**Career development** The process by which individuals establish their current and future career objectives and assess their existing skills, knowledge or experience levels and implement an appropriate course of action to attain their desired career objectives.

التطوير الوظيفي هي العملية التي يحدد من خلالها الأفراد أهدافهم المهنية الحالية والمستقبلية وتقييم مهاراتهم أو معارفهم أو مستويات خبرتهم الحالية وتنفيذ مسار عمل مناسب لتحقيق أهدافهم المهنية المنشودة.

**Training needs analysis** A method used to determine what people need to learn and which training programs may be beneficial. The result of the analysis is a training needs report identifying training needs and the interventions needed to reduce key performance gaps.

تحليل احتياجات التدريب طريقة مستخدمة لتحديد ما يحتاج الناس إلى تعلمه وأي برامج تدريبية قد تكون مفيدة ، ونتيجة التحليل هي تقرير احتياجات التدريب الذي يحدد الاحتياجات التدريبية والتدخلات اللازمة لتقليل فجوات الأداء الرئيسية.

**Intrinsic reward** A reward given to an employee for achievement of a particular goal, objective or project.

المكافأة الجوهرية: مكافأة تُمنح للموظف لتحقيق هدف أو هدف أو مشروع معين.

**Extrinsic reward** Work-related rewards that have a measurable monetary value, unlike intrinsic rewards, such as praise or satisfaction in a job well done.

المكافآت الخارجية المكافآت المتعلقة بالعمل والتي لها قيمة نقدية قابلة للقياس ، على عكس المكافآت الجوهرية ، مثل الثناء أو الرضا في العمل الجيد.